

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



# الجالية السودانية بأونتاريو

دورة 2024 - 2022

## خطاب الدورة

## المحتويات:

الصفحة	
3	- نبذة عن الجالية، الرؤية، المهمة، الشعار، والقيم .....
5	- الفريق .....
7	- مقدمة .....
10	- كلمة رئيسة الجالية .....
12	- مبادرات وجهود .....
14	- الإنجازات والنشاطات .....
18	- تحديات .....
19	- خاتمة .....
21	- توصيات .....
22	- الشركاء .....
23	- معلومات تواصل .....
24	- مرفقات .....

## About SCAON

The Sudanese Community Association of Ontario (SCAON) is a not-for-profit organization based in Toronto, Ontario. Since its inception in 1989, SCAON has continued to introduce and deliver successful programs and activities that help achieve its long-established goals for its members. The primary objective of SCAON is to foster the development of the Sudanese Canadian community and to contribute to Canadian society by promoting good citizenship and volunteerism principles.

## SCAON VISION

Integrate the Sudanese community in the diaspora to wider Canadian Society

## SCAON MISSION

SCAON is an organization that provides integration and settlement services to empower Sudanese Canadians and provide access to mainstream services to enable them to contribute to Canadian society.

## SCAON TAGLINE

Empowering Sudanese Canadians

## SCAON VALUES

- ▶ Equity - Commitment to equitable treatment and elimination of discrimination in all its forms at all organizational levels and throughout all programs.
- ▶ Diversity - Commitment to diversity in all staff, volunteers, and audiences, including full participation in programs, policy formulation, and decision-making.
- ▶ Rights - Recognition of the rights of all individuals to mutual respect; acceptance of others without biases based on differences of any kind.
- ▶ Respect - Commitment to individual and organizational efforts to build respect, dignity, fairness, caring, equality, and self-esteem. We pledge ourselves to creating and maintaining an environment that respects diverse traditions, heritages, and experiences.
- ▶ Inclusive: Respect and value diverse life challenges, creating an environment that is inclusive of all.
- ▶ Dependability – Assist clients to be self-sufficient.
- ▶ Honesty – Commitment to honesty and backing it up with actions show respect for what's right and an esteem for ethical and moral integrity.
- ▶ Transparency – recognizing to be authentic in the way we message ourselves internally and externally.
- ▶ Dignity - We acknowledge and honor the fundamental value and dignity of all individuals.
- ▶ All our work will be guided: Innovation, Health and Well-being; and Sustainability.

## SCAON Team

1. Aida Elbadri Chairperson + Children Affairs Secretary - Email: [aida.elbadri@scaon.ca](mailto:aida.elbadri@scaon.ca)
2. Abubaker Sinada - Secretary General + Media Secretary - Email: [abubaker.sinada@scaon.ca](mailto:abubaker.sinada@scaon.ca)
3. Mohamed Siddig Elhag Mohamed - Financial Affairs Secretary - Email: [mohamed.siddig@scaon.ca](mailto:mohamed.siddig@scaon.ca)
4. Wafa Fageer - Programs & Development + Youth Affairs Secretary - Email: [wafa.fageer@scaon.ca](mailto:wafa.fageer@scaon.ca)
5. Sarah Hamid Mahmoud – Women + Social Affairs Secretary - Email: [sarah.mahmoud@scaon.ca](mailto:sarah.mahmoud@scaon.ca)
6. Nazar Abdlazeez - Cultural Affairs Secretary - Email: [nazar.abdlazeez@scaon.ca](mailto:nazar.abdlazeez@scaon.ca)
7. Awad Osman Hass Adam - Community Internal Affairs Secretary - Email: [awad.Adam@scaon.ca](mailto:awad.Adam@scaon.ca)
8. Abdelrahman Ali - Academic Affairs Secretary Email: [abdelrahman.Ali@scaon.ca](mailto:abdelrahman.Ali@scaon.ca)

## Volunteers

SCAON Programs have been orchestrated and run by community members and volunteers.

“Our Team is our Strength”



دورة 2022 - 2024



## مقدمة:

الأخوة والأخوات أعضاء الجالية السودانية بأونتاريو الكرام

تحية طيبة وبعد:

الجالية السودانية بأونتاريو هي منظمة غير ربحية، وغير حكومية، هدفها المساهمة في تنمية المجتمع السوداني/الكندي من خلال تعزيز مبادئ المواطنة الصالحة وبناء القدرات والتطوع، كما انها تمثل طيفاً عريضاً وتحمل الكثير من تطلعات وآمال السودانيين/الكنديين، من هذا المنطلق فقد تم اختيارنا من قبلكم لعضوية مجلس إدارة الجالية في اجتماع الجمعية العمومية الأخير في يوليو 2022 وتفويضنا لحمل الراية وقيادة المسيرة، شاكرين لكم ثقتكم بنا ووقوفكم بجانبنا. ونحن في مجلس إدارة جاليتكم إذ نتقدم بهذا الخطاب لإلقاء الضوء على أدائنا خلال هذه الدورة، والتأكيد على مبدأ الشفافية والمحاسبة، وأيضاً لإتاحة الفرصة للجمعية العمومية لمناقشة خطاب الدورة والميزانية والإجابة على أسئلتكم واستفساراتكم.

المكتب التنفيذي الحالي:

عايدة البدرى – رئيس + سكرتير شؤون الطفل

أبوبكر سنادة – سكرتير عام + سكرتير إعلامي

محمد صديق – سكرتير مالي

سارة حامد – سكرتير شؤون المرأة + سكرتير اجتماعي وهجرة

وفاء فقيري – سكرتير شؤون البرامج والتطوير + سكرتير شؤون الشباب

نزار عشر – سكرتير الشؤون الثقافية + سكرتير رياضي

عوض آدم الحمري – مدير شؤون الدار

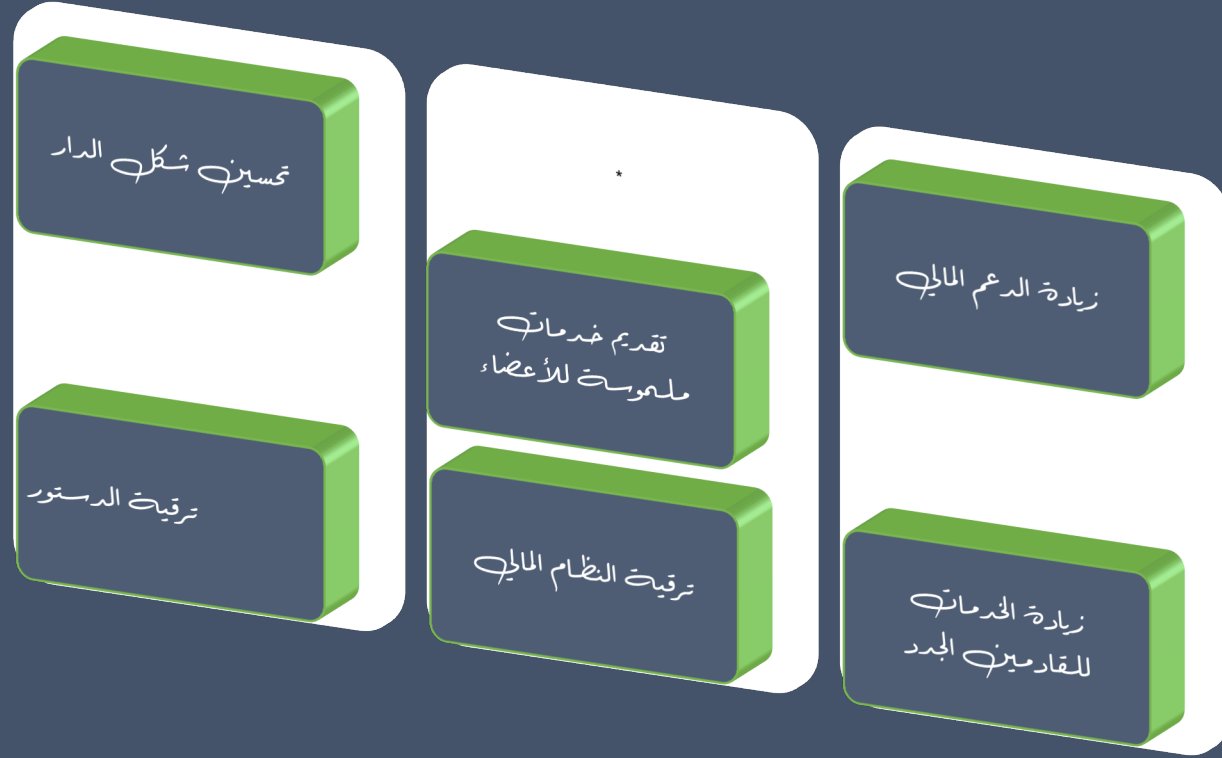
عبد الرحمن علي – سكرتير الشؤون الأكاديمية

وذلك بعد استقالة كل من الاخوان / ياسر نجم، أزهرى دياب، عوض الله الجيلي الشيخ، محجوب محمد صالح، والأخت عبير مصطفى، لأسباب مختلفة، لهم منا كل الشكر.





## تلخيص لبعض أهداف الدورة الهامة:



بداية كانت أهدافنا العريضة لهذه الدورة تتمثل في زيادة الدعم المالي للجالية خاصة من قبل الحكومة، زيادة الموارد، تقديم خدمات ملموسة يستفيد منها الأعضاء، زيادة الخدمات للمقادمين الجدد، تحسين شكل الجالية وتنظيمها، اصلاح الهيكل الإداري وترقية الدستور، اصلاح النظام المالي والمحاسبي والتدقيق والاستفادة من التقنيات الحديثة المتاحة، زيادة التواصل والانفتاح على المنظمات الأخرى والجهات الحكومية وإنشاء شراكات، الحصول على رقم خيري Charity number

اندلاع الصراع في السودان جعلنا نغير من تخطيطنا المسبق وتغيير أولوياتنا، دعواتنا بأن يصلح الله الحال ويعيد الأمن والأمان والاستقرار للسودان، ويحفظ أهله ويجعل لهم فرجا قريبا ومخرجا.

## كلمة رئيسة الجالية:



الأخوة والأخوات أعضاء الجالية السودانية بأونتاريو المحترمين:

أشعر بالامتنان والفض لـكل ما أنجزناه معا على الرغم من التحديات غير المسبوقة التي واجهناها، فقد دفعنا تفاني أعضاء جاليتنا الكرام إلى الأمام، مما سمح لنا بتحقيق تقدم ملحوظ وإحداث تأثير إيجابي على حياة السودانيين/الكنديين في أونتاريو.

أشعر بالتواضع بسبب الجهد الجماعي والالتزام الثابت الذي أظهره كل واحد منكم. لقد عملنا بلا كلل لتوسيع دائرة خدماتنا وزيادة التمويل وتقديم الدعم للوافدين الجدد ودعم ضحايا الحرب بالسودان. تجسد استجابتنا للأزمة في السودان قيمنا المتمثلة في التعاطف والتضامن حيث احتشدنا لمساعدة الأشخاص الذين تم إجلاؤهم وتوفير المأوى والموارد الأساسية للمحتاجين.

بصفتي رئيس مجلس الإدارة، أستلهم قوة مجتمعنا من وحدتنا. لقد واجهنا التحديات بتصميم ومرونة، وظهرنا أقوى وأكثر ارتباطًا من أي وقت مضى. إن النجاحات التي حققناها، من وضع خطة استراتيجية إلى تجديد قاعة الجالية وغرفة الأطفال والمكتب والحمامات، وتركيب كاميرات مراقبة، وإنشاء بنك للطعام وغيرها هي شهادة على رؤيتنا المشتركة وروحنا التعاونية.

لقد كانت المسيرة شاقة ومليئة بالتحديات ولكننا تجاوزنا الصعاب بكل تجرد ومرونة، والشكر الجزيل لكم ولأخواتي وأخواني في مجلس الإدارة على صبرهم وتفانيهم وتضحياتهم.

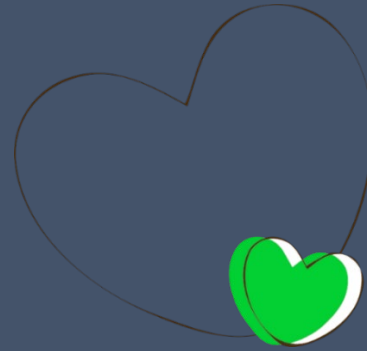
بالنظر إلى المستقبل، أنا مليئة بالتفاؤل وأن البناء على الإنجازات سيتواصل، وكذلك الدفاع عن حقوق ورفاهية الكنديين/السودانيين والقادمين الجدد. دعونا نبقي ثابتين في التزامنا بإنشاء مجتمع أكثر شمولاً وحيوية حيث يتم تقدير كل فرد فيه وتمكينه من الازدهار.

أقدم بخالص شكري لكل واحد منكم على تفانيكم وحبكم ودعمكم لنا.

معاً، نحن نشكل مستقبلاً أكثر إشراقاً لجاليتنا والمجتمع الذي نخدمه.

عايدة البلري

رئيس مجلس الإدارة



## مبادرات وجهود:

عندما اندلع الصراع في السودان، كان هناك نقص حاد في الموارد المتاحة لدعم المتأثرين واللاجئين السودانيين، وهو وضع لا يزال مستمراً حتى يومنا هذا. وقد لعبت جاليتنا دوراً حيويًا في مساعدة السودانيين/الكنديين العالقين في السودان منذ البداية، وقد حصلنا على دعم من العديد من المنظمات وبعض الشباب في الخارج الذين انضموا إلى الجهود المبذولة لمساعدة السودانيين/الكنديين في العودة إلى كندا.

من خلال مجموعات في مواقع التواصل الاجتماعي، خصصت منظمنا عددًا لا يحصى من الأيام والليالي، والتفرغ وأخذ إجازات من العمل، لتسهيل إجلاء المواطنين الكنديين الذين تقطعت بهم السبل في السودان. لقد حققنا ذلك من خلال التواصل مع دائرة الهجرة واللاجئين والمواطنة الكندية (IRCC) ونشر المعلومات فيما يتعلق بخطط الإجلاء والخدمات اللوجستية.

كانت جاليتنا ثابتة في ضمان حصول جميع المواطنين الكنديين على معلومات دقيقة وإجلأهم بأمان. كما نظمنا ترتيبات النقل، بما في ذلك خدمات الحافلات، لنقل الأفراد إلى مواقع الإجلأ.

عند وصولهم إلى كندا، استمر عملنا. تُركت العديد من العائلات في محنة وبدون حلول إسكان فورية. تدخلت جاليتنا لمساعدة أكثر من ثلاثين أسرة في العثور على أماكن إقامة مؤقتة، وهو تحد لا يزال قائماً حتى يومنا هذا. كان البعض محظوظًا بتأمين المأوى، بينما كان البعض الآخر أقل حظًا.

قدمت الجالية الدعم من خلال وضع بعض العائلات في الفنادق وأماكن الإقامة السريعة (Airbnb) لبضعة أيام حتى يمكن ترتيب خيارات إيواء أكثر استقرارًا. حتى يومنا هذا، ما زلنا نشارك بنشاط في مساعدة اللاجئين في تأمين المأوى.

وبمجرد وصول الأسر إلى الملاجئ، واجهت احتياجات ملحة مثل الطعام والملابس. أصدرت الجالية دعوة للمساعدة، واستجاب المجتمع بالتبرعات، بما في ذلك المواد العينية مثل الحفاضات ومستلزمات الأطفال والوجبات الساخنة.

لمدة شهر، كانت الجالية مسؤولة عن تقديم وجبات ساخنة يومية للأفراد في الملاجئ في جميع أنحاء منطقة تورنتو الكبرى (GTA)، بما في ذلك سكاربورو وتورونتو وإيتوبيكوك وبرامبتون وميسيساجا. وقد استمرت هذه الخدمة للوافدين الجدد. كما قدمت جاليتنا المساعدة في الأعمال الورقية وتعبئة الطلبات وربطت اللاجئين بموارد مختلفة من خلال الإعلان والتوعية وتنسيق الجلسات الإعلامية، وتقديم الوجبات والنقل.

بالإضافة إلى ذلك، أقامت الجالية ورشة عمل حول الصحة العقلية وقدمت وجبات الطعام ووسائل النقل للحضور. كما عملنا بنشاط على جمع التبرعات وتوزيعها، بما في ذلك المواد الأساسية والاثاث على المحتاجين منذ بدء النزاع، ولا يزال هذا الجهد مستمرًا.

لعبت جاليتنا دورًا محوريًا في مساعدة العائلات على الاستقرار. كما قامت بجمع وتوزيع التبرعات على بعض الملاجئ في أنحاء المدينة، للوصول للمحتاجين في أماكنهم والتسهيل عليهم خاصة العائلات.

شاركنا في حث الحكومة الكندية لعمل برنامج لاستقدام بعض سودانيين المتأثرين بالحرب أسوة بأوكرانيا وفلسطين وسوريا وذلك بمشاركة عدد من الجاليات السودانية بكندا واتحاد الجاليات وتمخض ذلك عن موافقة الحكومة الكندية على عمل برنامج لم الشمل للسودانيين بكندا Family-based permanent residence pathway، وكان لجاليتنا الشرف كأول من بدأ التواصل مع الحكومة الكندية عن طريق رئيسة الجالية السابقة الأخت عبير مصطفى، لها منا كل التحية والتقدير.

كما قمنا بالتواصل مع أجهزة الإعلام وأيضا قمنا بتسهيل التواصل بين السودانيين والنشطاء وبين أجهزة الإعلام المختلفة وكنا همزة وصل بين مجتمعنا وبينهم.

## الإنجازات والنشاطات:

- رغم التحديات التي طرأت منذ بداية الدورة فقد تمكنا من تحقيق العديد من الأهداف والإنجازات، فكانت البداية بتنفيذ توصية الجمعية العمومية الأخيرة باستضافة وفد الجوازات السوداني القادم لكندا وقد تم تنفيذ التوصية وإخراج البرنامج بنجاح رغم ضيق الوقت المتاح للإعداد والتنفيذ.
- تمكنا من تنفيذ العديد من البرامج الطارئة بسبب قيام الحرب بالسودان، والمساهمة في دعم المتأثرين بالحرب في السودان والنازحين واللاجئين والقادمين الجدد، والتواصل مع الحكومة الكندية وحثها على إجلاء السودانيين/الكنديين العالقين بالسودان، استقبال السودانيين الذين تم إجلاؤهم من السودان والمساعدة في توفير مأوى لهم، التواصل مع أجهزة الإعلام، المشاركة في حث الحكومة الكندية لعمل برنامج لاستقدام بعض سودانيين المتأثرين بالحرب أسوة بأوكرانيا وفلسطين وسوريا وذلك بمشاركة عدد من الجاليات السودانية بكندا واتحاد الجاليات وتمخض ذلك عن موافقة الحكومة الكندية لعمل برنامج لم يشمل للسودانيين بكندا.
- تمكنا من القيام بالعديد من حملات التبرعات والحشد، والشكر أجزله لكل من ساهم خاصة الفنانين والعازفين والموسيقيين منهم: ياسر محمود، ميسرة غاندي، حمد إسماعيل، عمر فتح الله، طارق شنقة، محمد موليا، أحمد عبد الوهاب، عيد إسماعيل، زهير الأغبش، وليد هندي، شريف الفحيل، معتصم كنيش، عمار خليفة، ياسر وردى، خالد مزيكا، عوض الحمري، وكذلك المتطوعين الذين كان لهم المساهمة الفاعلة في إنجاح الحملات.
- تمكنا وبعد مشاق وجهد كبير وعدم وجود تمويل من صيانة أرضية الجالية والحمامات وغرفة الأطفال والشكر لكل من ساهم وتبرع، كما قمنا باستحداث مكان جديد لمكتب الإدارة وغرفة للاجتماعات، مع خالص الشكر للسيد/ منصور عائد، لمجهوده المقدر، والسيد/ فارس عبد العزيز لتبرعه بمواد صيانة أرضية غرفة المكتب.
- صيانة التكييف وترقيته، مع فائق الشكر للسيد/ حسين آدم الذي تبرع بوحدة تكييف مجاناً للجالية مع التركيب والمتابعة والصيانة، (ما زلنا في حاجة لوحدة أخرى إضافية لزيادة الفاعلية).
- تمكنا من تغيير الكراسي القديمة بكراسي بلاستيك للحد من انتشار الحشرات، مع خالص الشكر والتقدير للدكتور/ هيثم الأمين.
- تمكنا من صيانة المكتب القديم وإعداده وتهيئته وتزويده بنظام تكييف جديد وذل لاستضافة بنك الطعام، بواسطة شريكنا The Housing Help Centre.
- قمنا بتركيب كاميرات مراقبة داخل وخارج الدار والشكر الجزيل للسيد/ شريف المليك، لتبرعه بالكاميرات والمعدات مع التركيب والصيانة.
- قمنا بزيادة التواصل ودعم العلاقات مع المسؤولين والجاليات والمنظمات الأخرى وإنشاء شراكات جديدة.
- تمكنا من زيادة الخدمات للقادمين الجدد والمهاجرين، خاصة فيما يتعلق بتوفير المأوى والحاجات الأساسية رغم الإمكانيات الشحيحة.

- تمكنا من زيادة فرص التطوع وجذب القادمين الجدد، وظهر ذلك جليا في إفطارات رمضان وبرامج الشباب.
- ساهمنا مع الحكومة الكندية وبعض الجهات الأخرى في إجلاء السودانيين/الكنديين العالقين بالسودان بعد اندلاع الحرب، وساهمنا في استقرارهم بعد وصولهم إلى كندا.
- قمنا بعمل تخطيط استراتيجي 2023-2026 (مرفق)
- قمنا بالكثير من الجلسات الإعلامية والتحديثات بخصوص الحرب في السودان وموقف الحكومة الكندية وبرنامج لم الشمل واللاجئين.
- خلقنا فرص عديدة لتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة الحالي ومن ثم يمكننا نقل هذه الخبرات للمجالس القادمة.
- تمكنا من الحصول على خدمات محامي مجانية لترقية الدستور.
- تمكنا من إنشاء بنك للطعام Food Bank بدار الجالية بالتعاون مع The housing Help Centre (THHC) وشكر خاص للسيدة إلهام سيدنا.
- ختاماً لا يفوتنا أن نتقدم بخالص شكرنا وتقديرنا للسادة/ عصام محمود، منصور عائد، هيثم فرح، أمجد حسن، أحمد أنصاري، وإبراهيم زقل لمساهماتهم ومجهودهم المقدر في الصيانة والترحيل.

## برامج المكاتب:

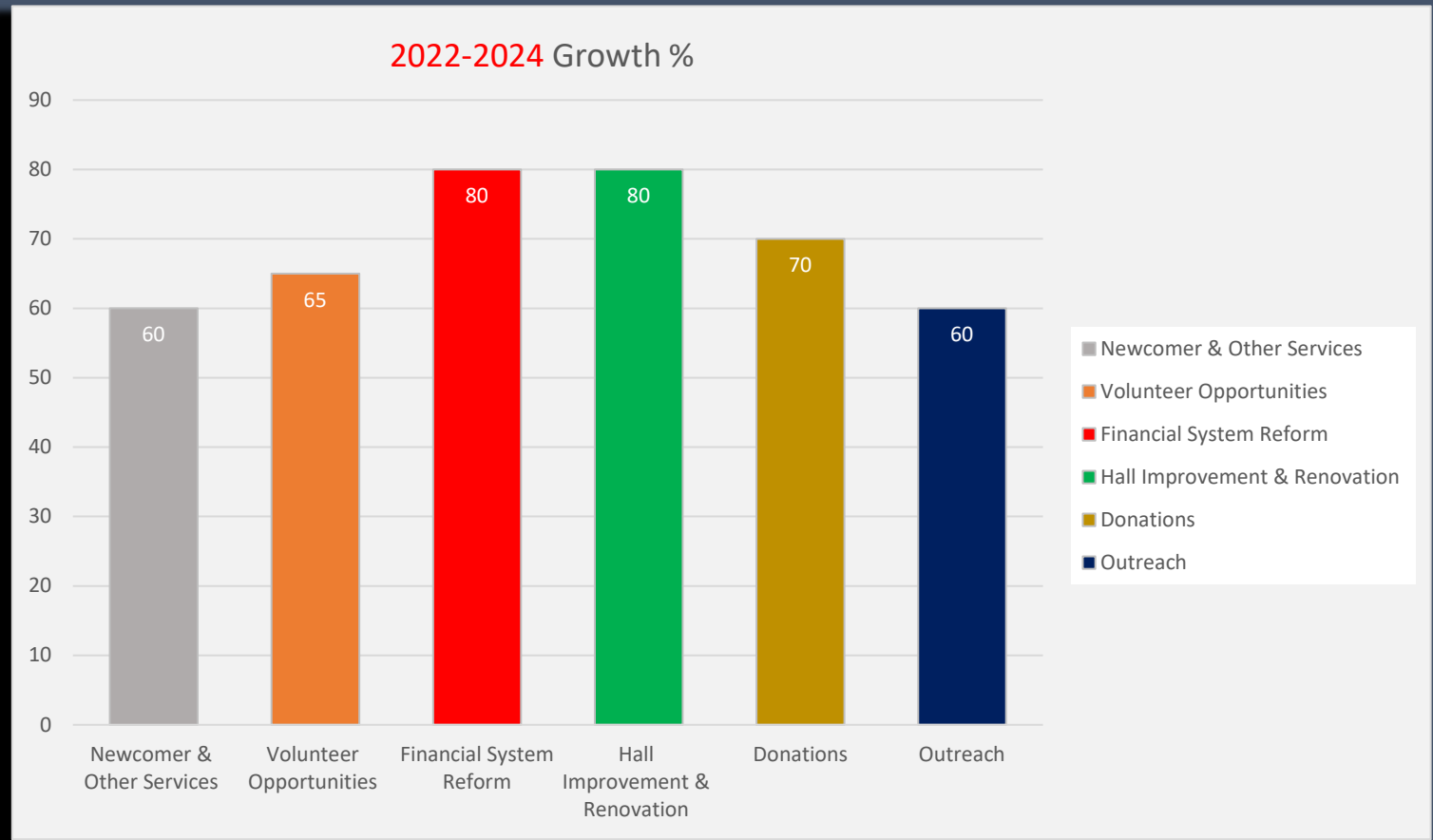
- الشؤون المالية: قمنا بتنظيم العمل المحاسبي وضبط الحسابات والضرائب، كما قمنا بترقية وتطوير النظام المالي والمحاسبي وإدخال تقنيات جديدة عليه. تجهيز الميزانية للتدقيق Auditing والشروع في ذلك لأول مرة في تاريخ الجالية.
- البرامج والتنمية: قمنا بزيادة التقديم للمنح وترقية طرق التقديم، التعاون والانفتاح على جهات أخرى لاكتساب المزيد من الخبرة، وتنظيم وتوفير المستندات اللازمة.
- شؤون المرأة: شئون المرأة: قدمنا برامج تعليمية وتوعوية للنساء في مجالات كيفية بداية العمل في مجالك وكيفية بداية عمك الخاص، ونصائح لكتابة السيرة الذاتية ونصائح للمقابلة بعد التقديم للعمل، كورسات في مجال الامومة والطفولة، كورسات لرائدات الأعمال وكتابة خطة العمل، وكورسات الكمبيوتر ودروس اللغة للأطفال وعمل ايام ترفيهية شهرية للنساء والاحتفاء بإنجازات النساء المختلفة وتوعيتهم للاهتمام بالصحة النفسية لأنفسهم اولاً ولكل الاسرة.
- شئون الطفل: قدمنا العديد من الأنشطة والألعاب والبرامج الترفيهية والأفلام وعروض الحيوانات، كما قمنا بتهيئة غرفة الأطفال مع باقي المكاتب، وتوفير الألعاب والكتب، الشكر لكل من ساهم نذكر منهم السيدة: آلاء، والسادة: فارس عبد العزيز، منصور عائد، وعبدالرحيم سعدابي.

- الشباب: قمنا بتنفيذ برامج وأنشطة متعددة لجمع الشباب وجذبهم كما قمنا برعاية البرامج الترفيهية والألعاب وعروض الأفلام التي نظموها والإشراف عليها، كما قمنا بتخصيص يوم لهم من كل أسبوع رغم تعثر البرنامج لأسباب مختلفة، والشكر لكل المشاركين، وشكر خاص للشابات: رتاج عبد القادر، وريماس سيف الدين.
- النشاط الاجتماعي والرياضي والهجرة: اهتمنا بالأنشطة التي تربط الأعضاء بالجالية، وكان لنا الكثير من البرامج في هذا الخصوص، إلا أن هناك الظروف الاستثنائية التي طرأت حالت دون تنفيذ بعض منها، ومع ذلك نفذ المجلس كثير من البرامج المهمة، منها: الإفطارات الجماعية الشاملة لكل أوتاريو ونقل المشاركين، ونجاحها دفعنا لجعلها يومية والشكر لكل المساهمين في إنجاح النشاط خاصة أخواتنا الجالية الكريمت والمتبرعين، الاحتفال بالأعياد ويوم الأسرة ورحلات الشواء Barbeque وشهر السود Black History Month ، زيادة البرامج والخدمات المقدمة للقادمين الجدد والبرامج التطوعية والمتطوعين وزيادة خطابات الدعم والمساندة، دعم النشاط الرياضي خاصة فريق كرة القدم الذي نال العديد من الكؤوس في هذه الدورة، والشكر أجزله للجنة الرياضية والأخ طه السر.
- الشؤون الثقافية: اهتمنا في هذه الدورة بتفعيل العمل الثقافي، لما له من أثر فاعل في تنمية الوعي وتعميق الترابط الإنساني، وتحقيق الفائدة للأعضاء بإقامة ندوات ثقافية وشعرية وحفلات ترفيهية وموسيقية والمشاركة في تدشين بعض الكتب لمفكرينا وكتابنا السودانيين، المشاركة في احتفال الإفروفتست AfroFest بالمشاركة مع مركز سواكن للثقافة والفنون، إقامة حفلات خيرية، المساهمة مع اتحاد المهندسين بكندا في إقامة ندوات تثقيفية وارشادية، المساهمة في عرض فيلم وداعا جوليا بالمشاركة مع مهرجان سينما السود مما يعد انفتاحا جديدا على المجتمع الفني الكندي خاصة للسود.
- الشؤون الأكاديمية: قدمنا كورسات لغة عربية للأطفال، الشكر للأستاذة عالية والأستاذة وداد، أيضا قدمنا كورسات لتأهيل رواد الأعمال بالمشاركة مع الغرفة التجارية الكندية للسود ومكتب المرأة
- الاعلام: قمنا بتغطية الفعاليات التي تقوم بها الجالية والاعلان عنها ونشرها، وإنشاء مجموعات وصفحات للجالية بمواقع التواصل الاجتماعي وإدارتها، زيادة التواصل مع الأعضاء، إنشاء قاعد بيانات للأعضاء، اصلاح موقع الجالية وترقيته وإدارته من دون تكلفة على الجالية.
- شؤون الدار: قمنا بإعداد وتهيئة الدار في كل المناسبات والفعاليات التي قامت، وضعنا في التوصيات تخصيص مقابل مالي شهري لنظافة وتهيئة الدار.

حصر للنشاطات والفعاليات التي تمت خلال هذه الدورة: يوجد تلخيص للنشاطات والفعاليات خلال الدورة بالمرفقات



## نسبة النمو في بعض الخدمات والنشاطات الهامة منذ بداية الدورة:



## تحديات:

بداية كانت أحد أكبر التحديات والصعوبات التي واجهتنا هي الحصول على المستندات الأساسية واللازمة لتسيير عمل المجلس ومن ثم الانفتاح على جهات أخرى، وذلك من مستندات هامة وأرقام تسجيل ولوائح وغيرها، حيث أن الحصول على معظم هذه المستندات كان صعبا ولا يعتمد على نظام واضح بل على أشخاص مما صعب المهمة، وقد قمنا بحل هذه المشكلة ووضعناها في مكان واحد متاح يسهل الوصول إليه من كل مجلس جديد دون الرجوع لشخص والاستفادة من التقنيات المفيدة المتاحة، كما قمنا باستخراج المستندات الناقصة وتكتملتها.

أيضا من أكبر التحديات التي واجهت المجلس تمثلت في عدم الانسجام بين بعض أعضاءه في بداية الدورة واستقالة بعض أعضاء مجلس الإدارة لأسباب مختلفة، وهنا لابد من الوقوف لتقدير الشكر والعرفان للأخت عبير مصطفى والإخوان محجوب محمد صالح وياسر نجم، حيث أنهم ورغم استقالتهم من المجلس فقد ظلوا بجانبنا واستمروا في التواصل وتقديم جهودهم، مما يدل على تساميمهم وفهمهم العميق للرسالة.

تواصل العمل في ترقية شكل الجالية والإصلاحات التي تمت ومن ثم النظافة والتنظيم بعد ذلك، استهلك من وقت المجلس الكثير، وحال دون قيام بعض الأنشطة والفعاليات أو المشاركة في بعض آخر.

عدم توفر المتطوعين عند الحاجة لهم في بعض المناسبات والنشاطات، وتختلف الأعذار.

كما يظل عدم تفرغ أعضاء مجلس الإدارة واحد من أكبر التحديات التي واجهت هذا المجلس وكل المجالس السابقة، حيث أن أعضاء المجلس هم من المتطوعين الذين لديهم أشغالهم وأعمالهم الأخرى التي يعيلون بها أنفسهم وعائلاتهم.

أخيرا، فإن ظروف اندلاع الحرب في السودان وظروف أخرى طرأت، حال دون تنفيذ بعض الأهداف والبرامج الموضوعة مسبقا مثل الهيكلية، ويوم الأسرة الشهري، والحصول على الرقم الخيري Charity number، والمشاركة في بعض الأنشطة الأخرى.

## خاتمة:

### الأخوة والأخوات الأعزاء:

ندرك التحديات التي تمثلها الأعباء الكبيرة التي يضطلع بها كل مجلس إدارة والشكر لكل الذين سبقونا في حمل الراية وقيادة الركب في المجالس السابقة، وكنا أيضا ندرك أهمية التعاون والمشاركة الجماعية من كافة الأعضاء للنهوض بتلك الأعباء، وقد كنتم في الموعد، لكم منا كل الشكر والتقدير.

الأخوة والأخوات الكرام، إن مرحلة بناء عسيرة قد تمت بحمد الله وبفضل تعاونكم ومجهوداتكم المقدرة، وإن المرحلة القادمة هي الأهم للتطور والانفتاح والاستفادة من المجتمع المتقدم حولنا، ونأمل بأن يتواصل العطاء مع إدراكنا التام بأن الروح الجماعية والمشاركة سوف تقربنا من تحقيق الغايات والأهداف، وإن الالتفاف حول الجالية سيزيد من فرص النهوض بها ونجاحها.

في الختام الشكر لكم ولكل من ساهم في إنجاح هذه الدورة وكل من يساهم في ابقاء الشعلة حية

الشكر والامتنان لكل من جاد بماله وجهده ووقته لخدمة الجالية

الشكر لأعضاء المجلس الاستشاري

الشكر لكل أعضاء اللجان المساعدة

الشكر لكل سيدات الجالية لكرمهن ودعمهن المتواصل

الشكر لكل للمتطوعين الذين ساهموا في إنجاح الفعاليات

الشكر لكل المنظمات التي دعمتنا

## وشكر خاص لكل من:

السيد / شريف المليك

السيد / طه السر

السيد / حسين آدم

الدكتور / هيثم الأمين

السيدة / هدى موسى

السيد / أحمد الطاهر

الأستاذة / عالية أحمد

الأستاذة / وداد الليلي

السيد / خالد ضو البيت (مزيكا)

السيد / سعيد كوكو

السيد / ياسر محمود

السيدة / إلهام سيدنا

السيدة / هدى بخاري

السيدة / جميلة أمان (Premier Canadian Business Solutions)

السيد / عبد الله طاهر (Skans Accounting)

السيد / عبد الخالق (أمانى لمكافحة الحشرات)



## التوصيات:

- اصلاح الهيكل الإداري للجالية وتعديل الدستور ليتماشى مع متطلبات المنظمات الغير ربحية، وحل مشكلة ترهل مجلس الإدارة
- تكوين مجلس استشاري مساعد من رؤساء وأعضاء المجالس السابقة الفعالين للاستفادة من خبراتهم المتراكمة من العمل في مجلس إدارة الجالية
- مواصلة التواصل مع الجهات الحكومية والجهات المانحة وإنشاء الشراكات ونوصي بتكوين لجنة استشارية لهذا الغرض
- تنظيم العزاءات بالجالية
- تخصيص مبلغ مالي شهري لنظافة الدار
- مواصلة عمل التدقيق المالي لحسابات الجالية، وذلك يتطلب تضافر الجهود
- إنشاء عمل تجاري يدر دخل ثابت للجالية
- مواصلة العمل للحصول على الرقم الخيري Charity number
- العمل على امتلاك مبنى للجالية وتكوين لجنة لهذا الغرض
- منح العضوية الفخرية للسيدة/ جميلة أمان، لمجهودها المقدر في خدمة الجالية

## الشركاء:



خالص شكرنا وأطيب أمنياتنا لمشركائنا:

- Renewed Computer Technologies (RCT)
- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI)
- Muslim Children's Aid & Support Services (MCASS)
- Wadi Kaja Organization for Refugee and Immigrant Services (WORI)
- The Canadian Black Chamber of Commerce (CBCC)
- World Education Services (WES)
- African Canadian Social Development Council (ACSDC)
- Network for the Advancement of Black Communities (NABC)
- Centre for Diverse Women & Families (MIAG)
- Sisters Circle TO
- The Housing Help Centre (THHC) - Food Bank
- Iler Campbell LLP - Law Firm

- Suakin Art & Culture Center - Canada
- The Arab Community Centre of Toronto (ACCT)
- Sudanese Students Union, U of T (@uoftssu)
- Muslim Legal Support Centre: (MLSC)
- Canadian Centre for Victims of Torture (CCVT)
- Uganda Muslims Association of Canada UMAC
- National Zakat Foundation (NFZ)
- SeaSide Hockey
- EmpowerHER Simbas Soccer
- United for Literacy
- Nisa Foundation
- The New Six Soccer

## معلومات التواصل:

### **SCAON contact:**

Email: [info@scaon.ca](mailto:info@scaon.ca)

Tel: +1(416) 755-3552

<https://www.scaon.org>

<https://www.scaon.org/support-us> للتطوع أو التبرع للجالية

<http://eepurl.com/hhE7jb> للانضمام للقائمة البريدية لتصلك الأخبار أول بأول

<https://www.facebook.com/SCAON2022>

<https://www.facebook.com/groups/scaon>

<https://www.instagram.com/scaon.to>

## مرفقات:

- خطاب الميزانية والتقارير المالي
- ملخص النشاطات والفعاليات
- تخطيط استراتيجي 2023-2026

